



**Istituto Comprensivo Statale  
"Rosaria Scardigno - San Domenico Savio"**

Distretto scolastico n.6 via N. Maggialetti snc 70056 Molfetta (Bari)

CM: BAIC85700G CF: 93423370720

tel: 080/3344579 fax: 080/3975843

email: [baic85700g@istruzione.it](mailto:baic85700g@istruzione.it) posta certificata: [baic85700g@pec.istruzione.it](mailto:baic85700g@pec.istruzione.it)

sito web: [www.scardignosaviomolfetta.gov.it](http://www.scardignosaviomolfetta.gov.it)



**Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale dell'Istituto Comprensivo "R. Scardigno – San D. Savio", art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015**

Il giorno 6 luglio 2018, alle ore 9,30, presso l'ufficio di Dirigenza dell'Istituto comprensivo "R. Scardigno-San D. Savio" viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto sottoscritto il giorno 14 dicembre 2017, alla luce delle novità introdotte dal nuovo C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 (art. 22 c. 4).

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico pro-tempore prof.ssa PAPARELLA NICOLETTA

**PARTE SINDACALE**

RSU: prof. Bologna Felice, prof.ssa Giove Rosanna, sig.ra Messina Anna Maria

**Premesso**

- che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;
- che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente,

**le parti concordano**

di stipulare il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015

### **Art. 1 - Campo di applicazione**

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

### **Art. 2 - Periodo di validità**

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

### **Art. 3 - Risoluzione di controversie e interpretazione autentica**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

### **Art. 4- Dati relativi all'informazione resa dal Dirigente scolastico**

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, dall'informazione resa dal Dirigente scolastico.

### **Art. 5 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del dirigente scolastico.

I criteri sono stati definiti dal Comitato di valutazione nella seduta e resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale, insieme alle modalità e procedure di documentazione.

La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, PdM) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.

Il fondo è riferito ad attività non compensate con altre fonti di finanziamento.

I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione:

(scuola dell'infanzia: 20 %; scuola primaria: 40 %; scuola secondaria di primo grado: 40%).

Con riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione la somma disponibile viene ripartita nelle percentuali di seguito indicate:

a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: 40%;

b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della

collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: 40%;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: 20%.

Il compenso massimo erogabile a ciascun docente non può superare il 6% del totale della somma disponibile.

Il compenso minimo per ogni docente non può essere inferiore a 350 euro.

Il numero dei beneficiari del bonus per l'a.s. 2017/2018 non può essere inferiore al 30% del numero dei docenti in organico funzionale nell'istituzione scolastica.

#### **Art. 6 – procedure successive**

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL

Molfetta, 06/07/2018

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dirigente Scolastico  
Nicoletta Paparella

I componenti la RSU

Felice Bologna \_\_\_\_\_

Rosanna Giove \_\_\_\_\_

Anna Maria Messina \_\_\_\_\_